



Информационный листок №31

Коллективный договор – индикатор компетентности

Памятка

Коллективный договор - правовой акт, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Трудовой кодекс и иные нормативно - правовые акты Российской Федерации, регулирующие трудовые и социально экономические отношения, предусматривают лишь минимальные гарантии для работников. Более детальное регулирование трудовых отношений переносится на уровень организации и осуществляется посредством заключения коллективного договора.

В 2022 году заканчивается срок действия коллективных договоров в 34 образовательных учреждениях.

Чтобы быть эффективным, коллективный договор должен быть тщательно проработан, выверен, не должен содержать абстрактных формулировок и положений декларативного характера.

Коллективный договор – не отсылочный документ, он может содержать ссылки на те или иные статьи нормативных правовых актов, но в большей степени он должен содержать положения, расширяющие социальные гарантии с учётом финансово – экономических возможностей.

В коллективном договоре не должно быть ссылок на нормативные акты, утратившие силу. Все положения коллективного договора должны быть конкретными и касаться конкретного образовательного учреждения.

Приложения к коллективному договору (Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о комиссиях, Положение о предоставлении длительного отпуска сроком до одного года и т.д.) до подписания коллективного договора должны быть согласованы на заседании профсоюзного комитета. После слова «Согласовано» на Приложениях к коллективному договору должны стоять дата, подпись и расшифровка подписи председателя ППО. Под подписью председателя ППО указывается номер и дата заседания профсоюзного комитета, на котором этот документ обсуждался.

Утверждение (принятие) коллективного договора (со всеми Приложениями) осуществляется комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и

контроля за его выполнением с оформлением заключительного протокола заседания комиссии.

Утверждённый коллективный договор подписывается сторонами социального партнёрства входящими в комиссию: директором(заведующим) ОУ и председателем ППО.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более 3-х лет, т.е. максимальная продолжительность действия коллективного договора составляет 6 лет (ч.1 и 2 ст. 43 ТК РФ).

Решение о продлении действия коллективного договора принимается на общем собрании работников и документально оформляется (составляется протокол).

Комиссия принимает решение о продлении действия коллективного договора на основании решения собрания работников. Решение Комиссии оформляется протоколом. Протокол Комиссии направляется вместе с Соглашением о продлении действия коллективного договора на уведомительную регистрацию в комитет труда и социальной защиты населения администрации г. Ставрополя.

Если к моменту окончания срока действия коллективного договора представители сторон не заключили новый или не приняли решение о продлении действующего коллективного договора, работники на какое-то время лишаются установленных им гарантий и льгот, поскольку правовых оснований для их предоставления не будет – действие коллективного договора «автоматически» не продляется.

Основные ошибки, допускаемые при подготовке коллективного договора и Приложений к нему:

- частые ссылки на статьи Трудового кодекса РФ, частое использование статей ТК РФ без указания на их смысловую нагрузку;
- повтор одних и тех же положений в коллективном договоре и Приложениях;
- отсутствие наименования представительного органа работников (*представительным органом работников является профсоюзный комитет*);
- отсутствие чёткого понимания понятий «работа по совмещению» и «работа по совместительству», понятий «продолжительность рабочего времени», «норма часов, установленная за ставку заработной платы», что приводит к неправильной формулировке отдельных положений коллективного договора;
- непродуманное заимствование положений из коллективных договоров других организаций;
- стилистические ошибки.